31 марта - День рождения профорганизации *(продолжение, начало на стр.1)*

18 декабря 1917 года надеждинские ходоки были приняты В.И. Лениным.

Результатом их поездки и встречи с В.И. Лениным явился Декрет о национализации Богословского горного округа и Надеждинского завода (первые национализированные предприятия тяжелой промышленности в стране). Это весомый результат совместной деятельности Советов народных депутатов и профсоюза.

В момент национализации завод был одним из крупнейших на Урале металлургических предприятий, выплавляя до 20% всего уральского металла. Важнейшим источником повышения производительности труда являлось социалистическое соревнование, ответственность за организацию которого возложена на профсоюз.

В 1939 году городу Надеждинску было присвоено имя Героя Советского Союза Анатолия Константиновича Серова, а завод стал называться «Металлургический завод им. А.К. Серова».

Основная задача профсоюза в годы Великой Отечественной войны – воспитывать и поддерживать в народе дух патриотизма. Патриотические призывы к единству и сплочению народа не только обеспечивали его героизм на фронте, но и перевыполнение сверхнапряженных планов по выпуску продукции в тылу.

В послевоенные годы строятся новые бытовые помещения, уделяется внимание улучшению условий охраны труда, медицинскому обслуживанию металлургов. Организовывались соревнования между цехами, сменами, бригадами. Результаты отражались на заводской Доске почета. Среди основных в деятельности профсоюза оставались вопросы улучшения уровня жизни работников и их семей, совершенствования социального страхования.

С переходом к рыночной экономике изменились взаимоотношения профсоюза и администрации. Основной формой взаимодействия профсоюзной организации с работодателями стало социальное партнерство. Главный правовой документ которого - Коллективный договор.

В настоящее время профсоюзная организация входит в структуру Горно-металлургического профсоюза России. В ее составе 91% работников ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», профсоюзные организации ООО «Дворец культуры металлургов», ООО «Завод ЖБИ», ООО «Серовская телерадиокомпания», ООО «Энергоремонт», ООО «Меркурий», ООО «Металлургсервис», ООО ТК «Авто-Партнер», ООО «Путевой ремонт», а также серовского металлургического техникума и Совета пенсионеров. Всего создано и действует 41 цеховая профорганизация.

Профсоюзный комитет в своей деятельности руководствуется Уставом ГМПР.

Занятость, зарплата, контроль за соблюдением техники безопасности, правовая защита работников, оказание материальной поддержки, работа с молодежью и помощь пенсионерам, оздоровление трудящихся, организация питания металлургов – таков далеко не полный перечень проблем, находящихся в ведении профсоюзного комитета на сегодняшний день.

Почти полвека в профсоюзе

Есть на нашем заводе люди, профсоюзный стаж которых исчисляется несколькими десятками лет.

Одним из таких ветеранов профсоюзного движения является работник железнодорожного цеха Александр Васильевич Меньшиков, который является членом профсоюза более 47 лет.

В профсоюз рабочих металлургической промышленности Александр Васильевич вступил еще в 1962 году 15-летним пареньком, когда пришел учиться в ремесленное училище РУ-5 (ныне ПУ-54). Получив специальность токаря, поступил на металлургический завод в кузнечно-механический цех токарем-универсалом, где и работал до 1965 года. В 1968 году после службы в армии Александр вернулся на завод, освоил новую для себя профессию машиниста тепловоза и стал работать в железнодорожном цехе. Сейчас продолжает трудиться в ЖДЦ, но уже слесарем-инструментальщиком в локомотивном депо.

В течение своей трудовой деятельности Александр Меньшиков всегда был и остается поныне на хорошем счету. Классный специалист своего дела, наставник молодежи, неоднократный победитель трудового соревнования, он дважды избирался депутатом Серовского городского Совета народных депутатов.

В то же время Александр Васильевич всегда активно участвует в работе профсоюзной организации. Товарищи по работе неоднократно избирали его членом цехкома, а также профгрупоргом.

Об общественной жизни на заводе в те далекие годы Александр вспоминает: «Жизнь просто кипела от обилия массовых мероприятий, а трудовой люд умел интересно и весело проводить свободное от работы время. Регулярным и массовым было посещение бассейна и лыжной базы, участие в соревнованиях ко Дню железнодорожника и сдаче норм ГТО. Все это необыкновенно объединяло людей, прививая дух коллективизма и сплоченности».

Помнит Александр Васильевич своего первого председателя цехкома ЖДЦ Бердникова Д.Е., с особой теплотой вспоминает предцехкома Еремина С.А., с которым пришлось совместно и плодотворно заниматься профсоюзными делами. И сегодня совместно с председателем профкома цеха Зыковым Н.А. они работают в тесном взаимодействии.

«Сейчас людей интересует не только отдых, но и решение вопросов на рабочих местах и в этом может помочь только профсоюз. Ко мне часто обращаются коллеги и я совместно с Николаем Зыковым содействую в решении их проблем», - говорит Александр Васильевич.

Как реликвии бережно хранит ветеран все свои профсоюзные билеты, включая самый первый, с гордостью показывая билеты образца 1962 и 1978 гг.

Первый профбилет А.В. Меньшикова

И сейчас Александр полон жизненных сил, бодрости и оптимизма. Он сторонник здорового образа жизни: увлекается рыбалкой, ходит в лес, катается на лыжах с внуками (их у него трое).

Как старый и добрый знакомый своим радушием Александр Васильевич сразу располагает к себе, поэтому работники часто обращаются к нему за советом. В то же время он очень требователен к себе и коллегам по работе. «Человек должен быть целеустремленный и волевой, только тогда ему по плечу будет любое дело. К этому и должна стремиться молодежь», - делится мнением Александр Меньшиков.

Екатерина Бикшанова

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru
Отпечатано в типографии “Магнит”. Тираж 500 экз.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

СПЛАВ

№2/8
Март, 2010

В номере:

Дата номера: 31 марта - День рождения профорганизации 1
Теперь и в интернете 1
ООО «Энергоремонт». Коллективный договор на 2010 год заключен 2
Отрабатываем навыки ведения переговоров 2
«Круглый стол» с лидерами профсоюзных групп 2
Охрана труда начинается с аттестации рабочих мест 3
Начинается смотр-конкурс на лучший уголок по охране труда 3
31 марта - День рождения профорганизации (продолжение) 4
Почти полвека в профсоюзе 4

Дата номера: 31 марта - День рождения профорганизации

Многие из работников знают, что профсоюзная организация на нашем предприятии действует уже долгие годы, но мало кому известно, что свою историю профсоюз как сформировавшаяся организация начал с 31 марта 1917 года.

29 мая 1894 года был заложен сталерельсовый завод и назван Надеждинским в честь владелицы Округом Надежды Михайловны Половцовой. Развитие металлургии сопровождалось высокой степенью эксплуатации рабочих, невыносимыми бытовыми и тяжелейшими условиями труда на производстве.

Уже в апреле 1905 года на Надеждинском заводе (ныне ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова») прошли выборы в Совет уполномоченных. По характеру деятельности Совет уполномоченных можно считать предшественником профсоюза. В 1906 году вспыхнула первая забастовка рабочих на Надеждинском заводе в связи со снижением расценок в доменном цехе. Но в период 1907-1917 годов профсоюзы на Урале не смогли стать массовыми организациями, они оставались неоформленными и весьма слабыми.

После победы Октябрьской революции наряду с выборами в Советы рабочих депутатов шел процесс создания профессиональных Союзов, причем в горных округах они создавались по производственному принципу. **31 марта 1917 года на заводе рабочими был образован профессиональный союз металлистов**, который объединил 2 тысячи членов. Профсоюз металлистов Надеждинска стал центром организации рабочих всего Богословского округа и к августу насчитывал более 3,5 тысяч человек. В июне заводской

С.С. Заславский

комитет возглавил большевик, профессиональный революционер Семен Савельевич Заславский. В августе 1917г. С.С. Заславский был избран председателем Совета рабочих и солдатских депутатов, а затем и делегатом II Всероссийского съезда Советов.

В профсоюзе рабочие видели защитников своих интересов и нужд. Профсоюзы брали под свой контроль наем и увольнение работников, улучшение условий труда, увеличение заработной платы. Крупнейшим достижением профсоюза стало введение восьмичасового рабочего дня.

После перехода власти в руки Советов рабочих депутатов остро встал вопрос об установлении рабочего контроля над производством. Правление Богословского горного округа, находившееся в Петрограде, стремясь не допустить введения рабочего контроля на предприятиях округа, прекратило финансирование округа.

Надеждинский Совет и заводской комитет профсоюза направили в Петроград делегацию: члена исполкома Совета (слесаря завода) М.А. Андреева и председателя Центрального Совета фабзавкомов БГО (каменщика) А.В. Курлынина.

Продолжение см. на стр.4

Теперь и в интернете

С целью повышения информированности работников о деятельности профсоюзной организации, в соответствии с планом работы профкома начал работу сайт Профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» ГМПР

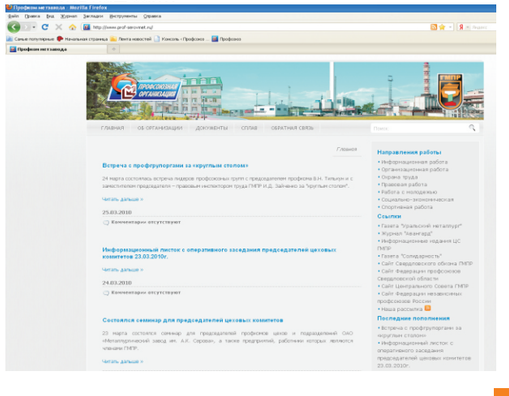
http://www.prof-serovmet.ru

Сайт призван объективно освещать деятельность профсоюзных структур, сообщать о последних новостях, а также знакомить членов профсоюза с полезной информацией.

Сайт содержит:

- сведения о профорганизации (Устав ГМПР, Гимн, структуру профсоюза),
- контактную информацию (фамилии и телефоны) специалистов профкома и председателей профкомов цехов и подразделений завода и ООО,
- историю создания профорганизации на Металлургическом заводе им. А.К. Серова,
- информацию о проводимых мероприятиях профкома,
- актуальные постановления профкома,
- все выпуски информационного бюллетеня «Сплав»,
- коллективный договор ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» с изменениями и дополнениями,
- Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу РФ на 2010 год,
- комментарии юриста,
- информацию об изменениях в сфере охраны труда,
- ссылки на информационные издания и сайты вышестоящих профсоюзных органов,
- методическое пособие для профгрупоргов,
- фотогалерею.

Приглашаем всех работников посетить наш сайт!



ООО «Энергоремонт». Коллективный договор на 2010 год заключен

17 марта в ООО «Энергоремонт» состоялась конференция работников по заключению коллективного договора на 2010 год.

В работе конференции приняли участие 38 делегатов, избранные на рабочих собраниях на участках предприятия. Были приглашены представители администрации ООО «Энергоремонт», председатель и специалисты профсоюзного комитета ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

На повестке дня стояло три вопроса: о заключении коллективного договора на 2010 год, об утверждении состава комиссии по социальному страхованию и кандидатур в состав комиссии по трудовым спорам со стороны работников.

В своем докладе по первому вопросу председатель профкома Александр Мясников не только рассказал о деятельности профактива по подготовке проекта и переговорам по колдоговору, но и дал разъяснения по всем поступившим в ходе собраний вопросам. Часть предложений работников была дополнительно внесена в главный документ, регламентирующий социально-трудовые отношения. После доклада работники выступили с предложением утвердить коллективный договор. Большинством голосов, за исключением одного воздержавшегося, делегаты приняли предложение.

Договор подписали: от имени Работников – председатель профкома Первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» В.Н. Тилькун, от имени Работодателя – директор ООО «Энергоремонт» И.З. Шаймуратов.

По следующему вопросу было принято решение утвердить комиссию по социальному страхованию в составе четырех человек: Н.И. Маклакова – начальника ОТиЗ, И.Б. Кирилловой – главного бухгалтера, А.Н. Мясникова – председателя профкома, О.В. Гущиной – зам. председателя профкома.

В комиссию по трудовым спорам со стороны работников были утверждены кандидатуры председателя профкома А.Н. Мясникова, В.В. Бокарева – заместителя начальника ЦЗЛАМ, Д.А. Конева – слесаря-ремонтника службы ремонта металлургического комплекса (стан 850).

После завершения конференции на вопросы работников, касающиеся оплаты и условий труда, ответили технический директор ООО «Энергоремонт» А.Н. Грузинцев , начальник ОТиЗ Н.И. Маклаков, зам.председателя профкома завода - правовой инспектор труда ГМПР И.Д. Зайченко, специалист по охране труда – технический инспектор труда ГМПР П.И. Тилькун.

Екатерина Мустяцы

Отрабатываем навыки ведения переговоров

23 марта прошел семинар для председателей профкомов цехов и подразделений ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», а также предприятий, работники которых являются членами ГМПР.

Первой темой семинара стал вопрос об изменениях в начислении выплат по листам временной нетрудоспособности и о других пособиях за счет Фонда социального страхования РФ, о которых профсоюзным лидерам рассказала начальник расчетного бюро А.С. Терехова, а также ответила на вопросы участников.

Акцент на особенностях нового стандарта «Профессиональное здоровье и безопасность труда», который планируется ввести на предприятии, сделал специалист по охране труда – технический инспектор труда ГМПР П.И. Тилькун.

Большая часть семинарского занятия была посвящена теме переговоров. Эти знания необходимы для эффективного представления интересов работников. Преподаватели профсоюзного обучения Е.Г. Мустяцы и И.Д. Зайченко не только рассказали теоретические аспекты этого важного действия, но и предоставили участникам возможность отработать навыки их ведения на основе полученных знаний в форме ролевой игры.

Необходимо отметить, что подобные семинары проводятся ежегодно и являются частью планомерной работы, посвященной обучению каждой категории профактива.

Анна Баранова

«Круглый стол» с лидерами профсоюзных групп

24 марта состоялась встреча лидеров профсоюзных групп с председателем профкома В.Н. Тилькун и с заместителем председателя – правовым инспектором труда ГМПР И.Д. Зайченко за «круглым столом».

Узнать профсоюзные новости и задать интересующие вопросы пришли 11 профгрупоргов из 9 подразделений: прокатного (участок №1), механического и энергетического цехов, ЖДЦ, ЦРМО, ОТК, заводоуправления, ООО «Завод ЖБИ». Калибровочный цех представили сразу 3 профгрупорга.

Председатель профкома В.Н. Тилькун рассказала об экономической ситуации на предприятии в настоящий период и в преддверии летнего сезона – об организации летней оздоровительной кампании для детей работников завода.

Заместитель председателя профкома – правовой инспектор труда ГМПР И.Д. Зайченко сообщила о ходе заключения Отраслевого тарифного соглашения по Горно-металлургическому комплексу по Свердловской области и о ключевых пунктах в заключенном ОТС по ГМК на уровне России на 2010 год.

Участников встречи интересовали вопросы по начислению заработной платы, в частности механизм доплаты за совмещение профессий, в области охраны труда – обеспечение средствами индивидуальной защиты и проверка условий труда. Эти вопросы переданы на контроль специалистам профкома. Одновременно работникам было дано разъяснение о важности серьезного подхода к процедуре аттестации рабочих мест, результаты которой напрямую влияют на многие факторы, в том числе и на оплату труда.

В ходе беседы профгрупоргам были разъяснены пути решения возникающих проблем при невозможности самостоятельного их устранения. В первую очередь, это, конечно же, обращение к лидерам профсоюза в цехах или к специалистам профкома. Также можно обратиться в комиссии профкома по нужному направлению (по труду и заработной плате, охране труда) или в комиссию по трудовым спорам. Главное – желание.

Анна Баранова

Охрана труда начинается с аттестации рабочих мест

В прошлом выпуске информационного бюллетеня «Сплав» № 1/7 за февраль 2010г. в материале «Соглашение о продлении коллективного договора. Какое оно?» был сделан акцент на важность аттестации рабочих мест. Сегодня предлагаем вашему вниманию разъяснение вопросов, связанных с аттестацией.

Согласно ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, и на различные компенсации, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры компенсаций и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Повышенные или дополнительные компенсации за труд на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Последний абзац ст. 219 ТК РФ гласит:

"В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются".

Таким образом, *аттестация очень важна для работников, поскольку именно по ее результатам определяется, будет ли работник получать доплату и в каком размере, дополнительный отпуск за труд на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда и другие льготы и компенсации.*

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

В ст. 209 ТК РФ аттестация рабочих мест по условиям труда определена как оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

С 1 сентября 2008г. действует Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 569, который обязывает работодателя проводить аттестацию рабочих мест каждые пять лет.

Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

- Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, критерии и классификация условий труда (Р 2.2.2006-05), утвержденные Роспотребнадзором 29.07.2005;
- стандарты системы безопасности труда (ССБТ);
- санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы.

В целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда может осуществляться Государственная экспертиза условий труда, если поступают обращения заинтересованных лиц (ст. 216.1 ТК РФ).

На нашем предприятии аттестация рабочих мест по условиям труда была проведена в 2007-2008 гг. По ее результатам оформлены карты аттестации каждого рабочего места, с которыми работники должны были знакомиться под роспись.

С 01.01.2010 года действует новое Положение о дополнительной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Согласно этому Положению конкретный размер доплаты устанавливается в процентах к тарифной ставке (окладу) по данным аттестации рабочих мест и выплачивается в соответствии с Перечнем рабочих мест, профессий, должностей. Если внимательно посмотреть этот Перечень, то можно увидеть, что не всегда процент доплаты соответствует условиям труда на данном рабочем месте, либо рабочего места вообще нет в Перечне, хотя условия труда на нем явно далеки от нормальных.

Это говорит о том, что сами работники и их представители в цеховых комиссиях невнимательно отнеслись к проведению аттестации, допускали проведение замеров на неработающем оборудовании, подписывали документы, не ознакомившись с ними должным образом.

Первый опыт аттестации рабочих мест по условиям труда необходимо учесть как работникам, так и профсоюзным органам при проведении последующих аттестаций.

**Нормативные документы, касающиеся аттестации рабочих мест, размещены на сайте нашей профорганизации www.prof-serovmet.ru в разделе «Охрана труда»*

Ирина Зайченко

Начинается смотр-конкурс на лучший уголок по охране труда

1 апреля стартует смотр-конкурс, посвященный Дню металлурга, на лучший уголок по охране труда среди подразделений и других организаций завода, который завершится 15 июля.

Конкурс организован профсоюзным комитетом совместно с администрацией завода и направлен на пропаганду вопросов охраны труда и промышленной безопасности, повышение эффективности контроля и создания безопасных условий труда, а также выявление и распространение лучшего опыта.

Участвовать в конкурсе могут все подразделения завода и организации, работники которых являются членами ГМПР.

Критерием оценки будет являться соответствие уголка по охране труда требованиям постановления № 7 от 17.01.2001г. Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» и наличие полной и своевременной информации.

В зависимости от численности работающих смотр-конкурс будет проводиться по четырем группам подразделений: 1-я группа – подразделения с числом работающих свыше 300 человек, 2-я группа – подразделения с числом работающих от 120 до 300 человек, 3-я группа – подразделения с числом работающих до 120 человек и 4-я группа – ООО.

Всего на поощрение победителей выделено 39 000 рублей.

Уважаемые работники, приняв участие в конкурсе, вы не только сможете привлечь внимание к самому главному в жизни – здоровью, но и получить денежную премию.

**Положение о проведении смотра-конкурса размещено на сайте нашей профорганизации www.prof-serovmet.ru в разделе «Охрана труда»*