ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО “НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД”

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 05/77

Май 2016

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

23 мая состоялось плановое заседание профкома со следующей повесткой дня: о социально-экономическом положении работников предприятия, о подготовке отчетно-выборной конференции первичной профорганизации, о выделении материальной помощи членам профсоюза.

По первому вопросу доложил зам.председателя профкома, председатель комиссии по заработной плате Андрей Лапин. Он ознакомил присутствующих с информацией о ситуации в отрасли, в Серовском городском округе и на нашем предприятии. Изменения основных социально-экономических показателей (в т.ч. уровень номинальной и реальной заработной платы) в динамике были продемонстрированы на слайдах. Принято решение: принять эту информацию в работу при подготовке проекта коллективного договора и ведения переговоров с работодателем, а также использовать при рассмотрении вопросов работников в комиссии по заработной плате.

В рамках организации проведения отчетов-выборов в профорганизации утвержден подробный план мероприятий по подготовке конференции первички, схема и порядок формирования предложений в состав будущего профсоюзного комитета, согласованы предложения по оформлению стендов и раздаточному материалу всем делегатам.

По финансовой поддержке рассмотрено и удовлетворено 5 заявлений по целевой материальной помощи членам профсоюза, утвержден размер помощи на приобретение детских путевок в летние оздоровительные лагеря – 350 руб. Также будут выделены средства родителям – членам профсоюза для организации поездки их детей на конкурс в г.Ижевск в составе детского творческого коллектива «Акцент».

Екатерина Мустяцы

В номере:

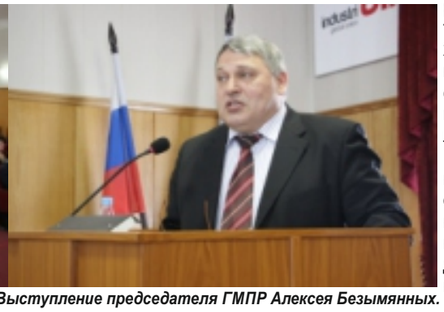
Заседание профкома 1
Профсоюзный проект отраслевого тарифного соглашения на 2017 и последующие годы утвержден 1
И вновь мы лучшие 2
О ходе отчетов-выборов в профорганизации 2
Активный, молодой, упорный 3
Сложная тема СОУТ 3
Куда идет 1% 3
Все хорошо 3
Под защитой юристов ГМПР 4
Школа молодого профактивиста 4

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2017 И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ УТВЕРЖДЕН

Тарифная комиссия ЦС ГМПР рассмотрела более 250 предложений, поступивших от профсоюзных организаций и территориальных органов ГМПР, 35 процентов из них включены полностью, остальные использованы частично либо отклонены. От нашей организации было оформлено 25 предложений, большинство из них нашли свое отражение в проекте.

Документ нацелен на повышение уровня оплаты труда горняков и металлургов. Более подробно и дифференцировано с восстановлением справедливых различий планируется прописать предоставление льгот за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса, подкласса условий труда, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда.

Участники пленума.


Выступление председателя ГМПР Алексея Безымянных.

Все новшества будут отстаиваться представителями работников на переговорах по Отраслевому тарифному соглашению на 2017 и последующие годы, которые начнутся в сентябре 2016 года, и эти переговоры будут не из легких.

Нормы вновь заключенного Соглашения станут основой наших взаимоотношений с работодателем на ближайшие годы и базой для заключения коллективных договоров.

Ирина Зайченко

По материалам сайта ЦС ГМПР http://www.gmpr.ru

ПОД ЗАЩИТОЙ ЮРИСТОВ ГМПР

Далеко не все работодатели, принимая решения, касающиеся социально-трудовых прав работников, соблюдают и выполняют требования трудового законодательства.

За 2015 год 63 юриста ГМПР провели 215 проверок деятельности работодателей по всем вопросам трудового законодательства. Выявлено 676 нарушений, в адрес работодателей направлено 200 представлений об их устранении. Проведено 126 совместных проверок с органами прокуратуры. Меры прокурорского реагирования приняты по 14 материалам, 10 проверок проведено совместно с федеральной инспекцией труда.

Внимание юристов профсоюза было сосредоточено на правовом обеспечении, разработке и принятии коллективных договоров. Оказана правовая помощь в разработке 207 коллективных договоров и соглашений.

При рассмотрении дел в суде с участие правовых инспекторов труда, юрисконсультов, а также профсоюзного актива более 98% судебных решений принято в пользу членов профсоюза. Часто удавалось разрешить спор в досудебном порядке. В минувшем году подготовлено 4002 заявления в комиссию по трудовым спорам.

Юристы профсоюза выступили экспертами по 37 проектам законов и иных нормативных правовых актов, проведено 3700 экспертных оценок локальных нормативных правовых актов.

Специалисты юридического отдела ЦС ГМПР отстаивали интересы наемных работников и профсоюзов при обсуждении нормативных правовых актов в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в работе «круглых столов» на различных уровнях, приняли участие в международных научно-практических конференциях, в ходе которых познакомили участников с практикой судебной защиты трудовых прав членов ГМПР.

ЦС ГМПР большое внимание уделяет организации и проведению семинаров юристов профсоюза. Были затронуты следующие темы: практика социального партнерства, взаимодействие прокуратуры и профсоюза, совершенствование ГК РФ и Закона о профсоюзах, задачи юридический службы по повышению уровня защиты членов профсоюза, проблемы, возникающие при проведении СОУТ и т.д.

Важным направлением деятельности юристов профсоюза остается пропаганда правовых знаний среди членов профсоюза. Центральный Совет ГМПР, территориальные и первичные профсоюзные организации информировали членов профсоюза об изменениях пенсионного законодательства через обучающие семинары и лекции. В течение года юристы ГМПР более 500 раз выступили в профсоюзных средствах массовой информации с разъяснениями норм действующего законодательства.

Специалистами юридического отдела ЦС профсоюза подготовлены брошюры «Твои права в трудовых отношениях», «Конвенции МОТ и трудовое право России», сборник судебных решений «Правовая защита членов ГМПР».

В нынешнем году в дополнение к своим непосредственным задачам юридическая служба ГМПР окажет помощь организациям профсоюза в проведении отчетно-выборной кампании и работе над изменениями в Устав ГМПР.

Справка:

В профсоюзном комитете завода член профсоюза может получить юридическую помощь у правового инспектора труда ГМПР, зам.председателя профкома по правовым вопросам - Ирины Дмитриевны Зайченко (тел. 5-55-55 доб. 27-05).

По материалам информационного листка ЦС ГМПР № 11(450) май 2016

ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФАКТИВИСТА

13-14 мая на базе отдыха «Сосновый бор» (г.Первоуральск, п.Билимбай) состоялось заключительное занятие Школы молодого профсоюзного лидера и конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2016».

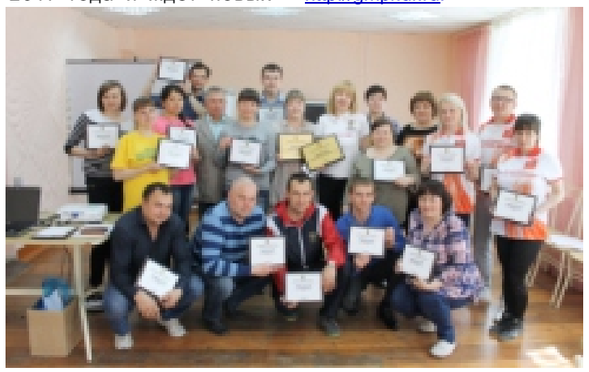
Школа была организована Свердловским областным комитетом ГМПР и проводилась в течение трех лет. В эти теплые деньки 20 ее выпускников собрались на финальную сессию. От профсоюзных организаций ГМПР предприятий нашего города прошли обучение: Алексей Дубограй (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Ольга Крылосова и Екатерина Ощепкова (ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов»).

В процессе обучения были различные семинары, конференции, тренинги на профсоюзные темы, было рассказано о работе областного комитета ГМПР, о способах разрешения конфликтов, курсы командообразования и лидерства и многое другое. Хочется выразить огромную благодарность всем преподавателям и специалистам, которые обучали нас все новым аспектам профсоюзной деятельности.

Было приятно видеть, что молодежь на предприятиях заинтересована в таких школах, что ей не безразлична судьба профсоюза, что это обучение приносит пользу в дальнейшей работе по защите Человека Труда и его интересов.

Все участники Школы получили сертификаты об ее окончании. Следующая школа стартует в начале 2017 года и ждет новых участников.

Справка: более подробно о Школе молодого профсоюзного лидера и конкурсе можно посмотреть на сайте Свердловского обкома ГМПР http://gmpr.ur.ru.



Алексей Дубограй,
фото Свердловского обкома ГМПР

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

И ВНОВЬ МЫ ЛУЧШИЕ

Подведены итоги областного смотра-конкурса **профкомов первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий, научно исследовательских, проектных институтов и учебных заведений Свердловской области** по итогам работы в 2015 году. В конкурсе участвуют все профкомы первичных профсоюзных организаций, состоящие на учете и профобслуживании в обкоме ГМПР.

Итоги смотра-конкурса подводятся на основании анализа годовых отчётов по всем направлениям работы, ранее представленных профкомами в обком профсоюза и утверждаются президиумом обкома профсоюза.

При подведении итогов всего учитывается около **30-ти показателей по всем направлениям работы** профсоюза.

По своей подгруппе: от 3000 до 6000 работающих членов профсоюза, наша первичная профсоюзная организация оказалась лучшей и получила заслуженный Диплом за 1 место.

Всех членов профсоюза и профсоюзный актив поздравляем с отличным завершением 2015 года и очередной наградой.

Председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков вручает Диплом председателю профкома Вере Тилькун.

Ирина Зайченко

О ХОДЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

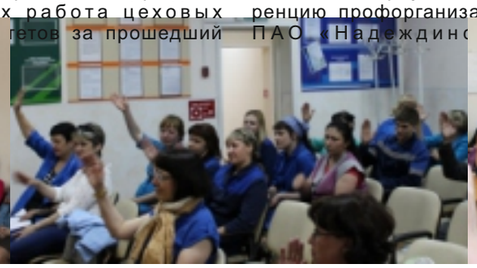
Профсоюзные отчетно-выборные собрания в структурных подразделениях профорганизации с малой численностью работающих начались 13 апреля.

На 27 мая состоялось 12 из 13 собраний. В крупных отчитываются и избираются профгрупорги. На сегодня прошло 150 из 171 собрания в профгруппах. В 7 цехах проведены конференции.

По итогам собраний и конференций в подразделениях работа цеховых [illegible]етов за прошедший период (2011-2016 годы) получила положительную оценку. Также прошли выборы председателей, членов цехкомов на 2016-2021 годы и делегатов на отчетно-выборную конференцию профорганизации ПАО «Надеждинс металлургический завод».

В ходе отчетов-выборов в подразделениях и профгруппах проводится награждение лучших профактивистов: профгрупоргов, членов цехкома, уполномоченных по охране труда.

Председатель профкома Вера Тилькун награждает члена цехкома ЦЗЛ Марину Быкову.



Конференция в ЦАЛ.

Собрание в КИПиА.

Екатерина Мустяцы

АКТИВНЫЙ, МОЛОДОЙ, УПОРНЫЙ

Лучшим уполномоченным по охране труда по итогам конкурса профорганизации предприятия по первой группе цехов признан Константин Дмитриевич Борисевич, резчик горячего металла крупносортного цеха.

На заводе Константин работает уже десять лет, из них семь лет в составе цехового профсоюзного комитета исполняет обязанности уполномоченного по охране труда в первой бригаде КСЦ. За эти годы узнал не понаслышке обо всех трудностях и проблемах, связанных с охраной труда в своём цехе. Это замечания или претензии рабочих к спецодежде, неудовлетворительная работа устаревшего оборудования, что влечет за собой возникновение травмоопасных ситуаций, да, просто, отсутствие чистого воздуха на рабочих местах – всё это хочется изменить, улучшить, а это не так просто. Но Константин Дмитриевич в силу своих возможностей и деловой хватки старается внести коррективы и решить тот или иной вопрос, связанный с улучшением условий охраны труда в своей бригаде, на своем участке, в цехе. С его участием, при его настойчивости и по его инициативе на участке пил горячей резки установлены специальные вентиляторы, выровнено и периодически поправляется плиточное покрытие, чем созданы более комфортные условия для работы.

Первого апреля этого года Константину исполнилось 30 лет, он полон сил и энергии. Его – активного, молодого, упорного – члены цехового комитета крупносортного цеха выдвинули на участие в конкурсе уполномоченных по охране труда и не ошиблись, Константин занял первое место среди уполномоченных основных цехов. Основными показателями работы были улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и количества профзаболеваний. По всем этим вопросам уполномоченный по охране труда Константин Борисевич добился положительного результата.

В дружной семье Константина и Татьяны Борисевич растут сын Даниил и дочь Варвара. Благодаря активным и энергичным родителям дети получают много положительных эмоций от совместных прогулок на природе, от участия в различных заводских и городских мероприятиях и конкурсах. Желаем Константину и его семье сохранять активную жизненную позицию и заряжать своим оптимизмом окружающих!

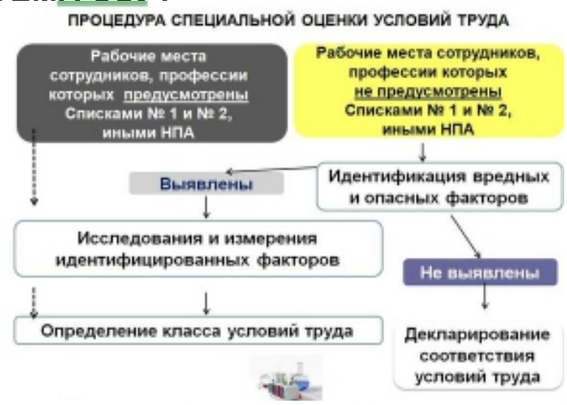
Любовь Владимирова

СЛОЖНАЯ ТЕМА СОУТ

27 апреля темой встречи молодежного профсоюзного актива металлургического завода была специальная оценка условий труда (СОУТ) и ее последствия.

Ирина Зайченко – зам.председателя профкома по правовым вопросам подробно рассказала что такое СОУТ, в чем ее различия с аттестацией рабочих мест, плюсы и минусы новых федеральных законов и положений. С помощью схем и таблиц на слайдах было наглядно показано, чего добился профсоюз и о чем удалось договориться с администрацией предприятия по этому непростому вопросу. Несмотря на сложность восприятия данной темы, Ирине Дмитриевне удалось доступно и понятно изложить всю важность результатов СОУТ и их влияние на будущее работника.

После этого присутствующие (18 молодых работников – представителей различных цехов завода) смогли задать вопросы по проведенной оценке своих рабочих мест.



Алексей Дубограй (участник встречи)

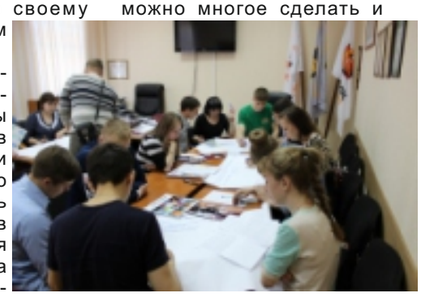
КУДА ИДЕТ 1%

18 мая для молодежного актива завода профорганизация провела семинар по темам «Направления деятельности профсоюза» и «Куда идет 1% профсоюзных взносов».

В ходе встречи председатель организационной комиссии профкома Екатерина Мустяцы остановилась на каждом пункте профсоюзного бюджета. По расходной части участники (16 представителей подразделений) задавали вопросы, на которые получили подробные ответы. Молодые работники признали, что уплаченные взносы сторицей возвращаются в различных видах.

Отдельно по каждому виду (социально-экономическая и правовая защита, охрана труда, финансовая поддержка членов профсоюза, культурно-массовая и спортивная работа и т.д.) мы в небольших группах подготовили наглядные презентации и доступно с примерами и цифрами постарались рас-сказать информацию по своему вопросу другим участникам.

В итоге семинара, мы прояснили, что взносы расходуются в нужном русле и главное, что большую часть результатов в одиночку добить-ся невозможно, а вместе в профсоюзе и с помощью грамотных спе-циалистов можно многое сделать и улучшить для работников.



Юлия Рябова (участник семинара)

ВСЕ ХОРОШО

В ходе отчетно-выборных профсоюзных собраний в подразделениях предприятия проходит награждение работников – лучших и самых активных членов профсоюза. В электростанции одним из таких людей является Людмила Ивановна Мухамедшина, аппаратчик химводоочистки, профгрупорг. После разговора с ней осталось очень приятное, позитивное настроение и ощущение добра.

Людмила Ивановна пришла работать на металлургический завод в электростанцию в 1979 году. С первого дня работы аппаратчиком химводоочистки она влюбилась в свою профессию. Благодаря опытным наставникам Людмила Ивановна быстро освоилась в коллективе и обучилась всем тонкостям работы. Не каждый знает, что от работников участка химводоочистки зависит качественная работа практически всего оборудования завода. Для того, чтобы вода из нашей Каквы стала пригодной для использования в технологических целях, она проходит сложный путь контроля, анализа и очистки. По словам Людмилы Ивановны, в последнее время работать стало легче, хотя качество воды за многие годы не меняется, но изменяются технологии, методы и условия работы, да и огромный опыт очень помогает. А еще очень помогает коллектив, дружный, слаженный, крепкий. «Если в цехе все хорошо, коллеги замечательные и руководитель отличный, то и работаешь с радостью», - говорит она. Людмила Ивановна с удовольствием передает свой опыт молодым. «Учитесь, - говорит, - пока мы работаем». На самом деле, ее профессии, как таковой, нигде не учат, без практических навыков никак не обойтись. И помощь опытных «стажистов» поистине бесценна.

Помимо основной работы Людмила Ивановна уже около трех лет является профгрупоргом своего участка. Добрая, отзывчивая, уравновешенная, она всегда готова помочь. На вопрос «Как Вы думаете, почему Вас наградили?» Людмила Ивановна, смутившись, ответила: «Наверное, за большой опыт, за хорошую работу. Я стараюсь людям объяснять, зачем нужен профсоюз, почему очень важно мнение работников, чем наше предприятие отличается от других, где нет сильного профсоюза. Сейчас другое время, другая ситуация. Но ведь все хорошо – завод работает, мы работаем, город живет! Нашему предприятию хочу пожелать процветания, стабильности, а профсоюзу – поддерживать свой уровень, не сдавать позиций, помогать работникам и защищать их права».

Благодаря таким оптимистам, как Людмила Ивановна, которые ценят каждый положительный момент, каждое, казалось бы, незначительное улучшение и видят в людях только хорошее, хочется действовать, работать, развиваться!

Елена Варюхина